

На основу члана 36. Закона о локалној самоуправи («Службени гласник Републике Србије», број:129/07), члана 45., 49. и 138. Статута општине Владичин Хан («Службени гласник Пчињског округа», број:21/08 и 8/09) и члана 123. Пословника Скупштине општине Владичин Хан («Службени гласник Пчињског округа», број:23/08 и 19/09), Скупштина општине Владичин Хан на седници одржаној дана 08.09.2009.године, донела је

ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ВЛАДИЧИН ХАН

Члан 1.

Овом Одлуком врше се измене и допуне Одлуке о радним телима Скупштине општине Владичин Хан („Службени гласник Пчињског округа“ број 11/09)

Члан 2.

У члану 2. Одлуке врши се допуна тако што се додаје став 2. који гласи:
„Скупштина општине може да оснује и посебна радна тела у складу са Статутом општине Владичин Хан.“

Члан 3.

У члану 17. став 3.врши се допуна тако што се иза речи “постављених лица“ додају речи “у Скупштини“.

Члан 4.

У члану 24. врши се измена става 3. тако да гласи:
„Седница радног тела се по правилу сазива и писани позив се доставља члановима радног тела 48 часа пре одређеног почетка седнице, а може се сазвати и у краћем року, али не краћем од 24 часа од заказаног почетка седнице радног тела, ако за то постоје оправдани разлози који морају бити образложени.“

У истом члану иза става 3. додаје се нови став 4. који гласи:
„Уз писани позив члановима радног тела доставља се материјал по предложеним тачкама дневног реда.“

Члан 5.

У члану 30. у ставу 1. Одлуке врши се допуна тако што се иза речи „Чланови“ додаје реч „сталног“, а из речи „у висини“ додаје реч „половине“.

У истом члану став 2. мења се и гласи:

„Накнада из става 1. овог члана припада члановима сталних радних тела само за дане одржавања седнице сталног радног тела, као и седница Скупштине када је њихово присуство као члана радног тела било неопходно.“

Члан 6.

Иза члана 32. додаје се одељак под бројем III Посебна радна тела

Члан 7.

Иза члана 32. Одлуке додаје се члан 33. који гласи:

„Скупштина општине може да оснује посебна радна тела и то:

- Савет за праћење примене етичког кодекса,
- Савет за младе,
- Савет за развој и заштиту локалне самоуправе и
- Комисију за равноправност полова.

Услове за рад посебних радних тела и обављање стручних и административно-техничких послова обезбеђује Општинска управа.

Члан 8.

Иза члана 33. Одлуке додаје се члан 34. који гласи:

„Савет за праћење примене етичког кодекса:

- 1) прати да ли се функционери придржавају одредаба етичког кодекса;
- 2) прати да ли функционери достављају Републичком одбору за спречавање сукоба интереса годишње пријаве о имовини
- 3) прикупља информације које се односе на понашање функционера у вези са етичким кодексом;
- 4) прати и анализира догађаје и појаве од значаја за успешну примену етичког кодекса;
- 5) промовише примену етичког кодекса у Општини и шире;
- 6) предлаже и самостално спроводи радње које воде унапређењу примене етичког кодекса;
- 7) пружа савете и мишљења функционерима, грађанима, средствима јавног информисања, органима и организацијама у вези са применом етичког кодекса;
- 8) остварује сарадњу са институцијама које раде у сродним делатностима;
- 9) обавља друге послове одређене статутом, овом одлуком и другим актима.

Савет води регистар лица која се сматрају функционерима Општине у смислу етичког кодекса који садржи податке о: функцијама у општини на које се етички кодекс примењује, именима и основним личним подацима функционера који те функције врше, битним подацима који се односе на поштовање етичког кодекса од стране појединих функционера и друге податке одређене одлуком Скупштине.

Број чланова, начин рада, овлашћења Савета, као и садржина регистра, уређују се посебном одлуком Скупштине општине.“

Члан 9.

Иза члана 34. додаје се члан 35. који гласи:

„Савет за младе:

- 1) иницира и учествује у изради локалне омладинске политике у области образовања, спорта, коришћења слободног времена, повећања запослености, информисања, активног учешћа, обезбеђивању једнаких шанси, здравства, културе, равноправности полова, спречавању насиља и криминалитета, приступа правима, одрживог развоја и животне средине и другим областима од значаја за младе;
- 2) учествује у изради посебних локалних акционих планова, програма и политика у сагласности са Националном стратегијом за младе и прати њихово остваривање;
- 3) даје мишљење о питањима од значаја за младе и о њима обавештава органе општине;
- 4) даје мишљење на нацрте прописа и одлука које доноси Скупштина општине у областима значајним за младе;
- 5) усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне омладинске политике и локалних акционих планова и програма за младе и подноси их Скупштини општине, председнику Општине и Општинском већу;
- 6) иницира припрему пројеката или учешће Општине у програмима и пројектима за младе у циљу унапређења положаја младих и обезбеђења остваривања њихових права која су у надлежности Општине;
- 7) подстиче сарадњу између Општине и омладинских организација и удружења и даје подршку реализацији њихових активности;
- 8) подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на омладину и о томе обавештава органе општине;
- 9) даје мишљење о предлозима пројеката од значаја за младе који се делимично или потпуно финансирају из буџета општине, прати њихово остваривање и даје своје мишљење надлежном органу Општине.“

Члан 10.

Иза члана 35. додаје се члан 36. који гласи:

„Савет за младе има 7 чланова.

Председник и чланови Савета за младе бирају се на период од четири године, а по истеку мандата могу бити поново изабрани.“

Члан 11.

Иза члана 36. додаје се члан 37. који гласи:

„Председника и чланове Савета за младе бира Скупштина општине на предлог председника Општине, председника Скупштине општине, одборничких група, месних заједница, удружења грађана, омладинских организација и удружења, школа и других јавних служби.

Скупштина општине бира чланове Савета за младе из састава грађана, стручњака, представника удружења, представника школа и других јавних служби водећи рачуна о равноправности полова и заступљености припадника националних мањина у мешовитим срединама.

Најмање половину чланова Савета за младе чине млади узраста од 15 до 30 година који су активностима и поступцима значајно афирмисали позитивну улогу и значај младих

у локалној заједници, односно који су добитници школске, факултетске, научне односно друге награде од значаја за различите области интересовања младих.

Остале чланове Савета за младе бира Скупштина општине под условом да поседују вишегодишње искуство у раду са проблемима младих, доказану стручност односно да су активно учествовали у већем броју активности од важности за младе.

Начин рада Савета за младе ближе се уређује пословником Савета за младе.“

Члан 12.

Иза члана 37. додаје се члан 38. који гласи:

„Скупштина општине може да оснује Савет за развој и заштиту локалне самоуправе као самостално радно тело.

Савет за развој и заштиту локалне самоуправе:

- 1) иницира утврђивање приоритета у области развоја Општине;
- 2) учествује у изради стратешких и појединачних планова развоја у областима од значаја за развој Општине;
- 3) подстиче развој и прати партнерства између Општине и надлежних органа и организација, месних заједница и удружења грађана, у циљу стварања и спровођења развојних пројеката;
- 4) иницира и учествује у утврђивању локалне политике и мера у социјалној заштити, образовању, здравственој заштити, запошљавању, одрживом развоју, као и у другим областима од значаја за развој Општине;
- 5) предлаже modele финансирања активности у области социјалне политике, образовања, здравствене заштите, запошљавања, одрживог развоја, као и у другим областима од значаја за развој Општине;
- 6) иницира припрему пројеката или учешће у програмима или пројектима у циљу унапређења услуга и обезбеђења права грађана, која су у надлежности Општине;
- 7) прати и даје мишљење о реализацији стратешких и појединачних планова развоја Општине;
- 8) даје мишљење о предлозима развојних пројеката у општини који се делимично или потпуно финансирају из буџета општине, прати њихово остваривање и даје своје мишљење о томе, надлежном органу Општине;
- 9) на основу одлуке надлежног органа Општине учествује у партнерским програмима и пројектима које спроводи Општина са републичким и покрајинским органима и установама, јединицама локалне самоуправе и домаћим и међународним организацијама и партнерима.“

Члан 13.

Иза члана 38. додаје се члан 39. који гласи:

„Савет за развој и заштиту локалне самоуправе има 13 чланова.

Чланови Савет за развој и заштиту локалне самоуправе бирају се на период од четири године, а по истеку мандата могу бити поново изабрани.

Чланове Савет за развој и заштиту локалне самоуправе бира Скупштина општине из редова грађана и стручњака у областима од значаја за локалну самоуправу, на предлог председника Општине, Општинског већа, одборничких група, месних заједница,

удружења грађана, струковних и професионалних удружења или јавних служби Општине, водећи рачуна о равноправности полова и заступљености припадника националних мањина.

За члана Савет за развој и заштиту локалне самоуправе може бити изабран кандидат који испуњава најмање један од следећих услова:

- 1) доказану стручност и дугогодишње ангажовање на унапређењу Општине у питањима од значаја за развој Општине;
- 2) активно учешће у већем броју реализованих активности – пројеката од важности за Општину;
- 3) вишегодишње искуство и доказана стручност у професионалном раду у установама и организацијама и удружењима грађана у областима од значаја за Општину, као што су: локални економски развој; туризам, пољопривреда, комунална инфраструктура и урбанистички развој, култура, просвета, здравствена и социјална заштита и др.“

Члан 14.

Иза члана 39. додаје се члан 40. који гласи:

„Председник Савет за развој и заштиту локалне самоуправе организује рад Савета, сазива и председава седницама, остварује сарадњу са органима Општине, и обавља друге послове утврђене пословником Савет за развој и заштиту локалне самоуправе.

Председника Савета за развој општине бирају чланови Савета за развој општине у складу са пословником Савет за развој и заштиту локалне самоуправе.

Седнице Савет за развој и заштиту локалне самоуправе сазива председник Савета најмање једном у три месеца или на писани захтев органа Општине или једне трећине чланова Савета за развој општине у року од 15 дана од дана подношења захтева.

Стручне и административне послове у вези са радом Савет за развој и заштиту локалне самоуправе обавља Општинска управа.

Средства за рад Савета обезбеђују се из буџета Општине, а могу се обезбеђивати и из других извора, у складу са законом.

Начин рада Савет за развој и заштиту локалне самоуправе ближе се уређује пословником Савета за развој и заштиту локалне самоуправе.“

Члан 15.

Иза члана 40. додаје се члан 41. који гласи:

„Комисија за равноправност полова прати остваривање равноправности полова, даје мишљење о предлозима прописа и одлука које доноси Скупштина општине, предлаже активности и предузимање мера, посебно оних којима се остварује политика једнаких могућности на нивоу Општине.

У оквиру послова из члана 1 овог члана, Комисија ће преузимати активности у циљу остваривања већег учешћа жена у креирању политике и доношење одлука, економског оснаживања жена, равноправног учешћа жена у образовању и другим областима друштвеног живота, заштите здравља жена, борбе против насеља над женама и у породици, равноправног приказивања доприноса жена у свим областима друштвеног живота у медијима, подстицања и развоја женског предузетништва и женског задругарства и друге активности утврђене Пословником и другим актом Комисије.

Члан 16.

Иза члана 41. додаје се члан 42. који гласи:

„У раду Комисије за равноправност полова могу, по позиву, учествовати и друга лица без права одлучивања.

Комисија за равноправност полова има 7 чланова, који се бирају и разрешавају на предлог одборничких група.

Председника и чланове Комисије за равноправност полова бира Скупштина на период од четири године, а по истеку мандата могу бити поново изабрани.

У Комисији за равноправност полова 4 члана су припаднице женског пола, а 3 члана припадници мушког пола.

Организација и начин рада Комисије за равноправност полова ближе се уређује пословником Комисије за равноправност полова.“

Члан 17.

Мења се број Одељка Повремена радна тела тако што се број „III“ замењује бројем „IV“ и исти се ставља иза члана 42.

Члан 18.

Члан 33. Одлуке постаје члан 43.

Члан 19.

Мења се број Одељка Прелазне и завршне одредбе тако што се број „IV“ замењује бројем „V“ и исти се ставља иза члана 44.

Члан 20.

Члан 34. Одлуке постаје члан 45.

Члан 21.

Члан 35. Одлуке постаје члан 46.

Члан 22.

Ступањем на снагу ове Одлуке престаје да важи Одлука о оснивању Савета за развој и заштиту локалне самоуправе („Службени гласник Пчињског округа“ број 17/06)

Члан 23.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Пчињског округа“

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
ВЛАДИЧИН ХАН
БРОЈ:06-62/6/2009-01**

**ПРЕДСЕДНИЦА,
Данијела Поповић**